



Plan de développement durable de Skyline Une responsabilité qui nous appartient

2021 : année où Skyline se fixe des normes et contribue positivement à son secteur

Que vous soyez un partenaire ou un employé de Skyline Group of Companies, vous savez que nous allons au-delà de nos propres intérêts commerciaux. En effet, nous contribuons à la vie de nos clients, de nos employés et des collectivités où nous sommes présents. C'est la raison d'être de chacune des sociétés membres de notre groupe.

Nous exploitons des entreprises à la fois rentables et dynamiques dans les secteurs de la location et de la promotion d'immeubles résidentiels, commerciaux et de détail, de l'énergie propre et des placements non traditionnels.

Plutôt que de viser strictement les bénéfices et la croissance, nous explorons une infinité de petites et de grandes initiatives dans trois domaines : **la collectivité, l'environnement et les employés et la culture d'entreprise**. Ensemble, ils englobent ce qu'on appelle le **développement durable**.

Depuis toujours, nous allons au-delà des obligations de notre secteur et prenons des décisions d'affaires en tenant compte du développement durable. Bref, depuis le début de nos activités, nous sommes conscients de **la responsabilité qui nous appartient**.

L'année 2021 marque l'entrée en vigueur de nos normes et indicateurs en matière de développement durable. Dans cette optique, nous lancerons de nouvelles initiatives, nous nous fixerons de nouveaux objectifs et surtout, nous vous informerons de nos réussites à la fin de l'année afin de poursuivre sur notre lancée en 2022 et par la suite.

Que vous travailliez de près ou de loin avec Skyline, votre contribution à ces changements positifs est importante. Au plaisir de faire équipe avec vous pour que 2021 soit notre meilleure année au chapitre du développement durable.

Jason Castellan
Cofondateur et
chef de la direction
Skyline Group of
Companies

Martin Castellan
Cofondateur et
directeur général
Skyline Group of
Companies

R. Jason Ashdown
Cofondateur et directeur
du développement durable
Skyline Group of
Companies

Wayne Byrd
Directeur financier
Skyline Group of
Companies

Vous êtes nos partenaires de développement durable

Les partenaires de développement durable de Skyline sont toutes les personnes qui travaillent de près ou de loin avec nous, par exemple nos employés, nos investisseurs, nos clients, nos fournisseurs et les membres des collectivités où nous sommes présents. Pour nous, il est essentiel de comprendre ce qui compte le plus pour nos partenaires ou, en d'autres termes, de savoir pourquoi ils ont choisi de travailler avec nous,



d'investir avec nous ou de louer ou bâtir une propriété avec nous. Leur collaboration est indispensable à l'atteinte de nos objectifs de développement durable.

Dans le cadre de notre plan de développement durable de 2021, nous demanderons à chacun de nos partenaires de nous donner leurs impressions et leurs idées. Nous compilerons cette information pour nous situer par rapport à nos objectifs de développement durable dans l'espoir de travailler ensemble pour atteindre de bons résultats.



Nos locataires
s'installent
chez nous



Nos employés
travaillent
avec nous



Nos investisseurs
investissent
chez nous



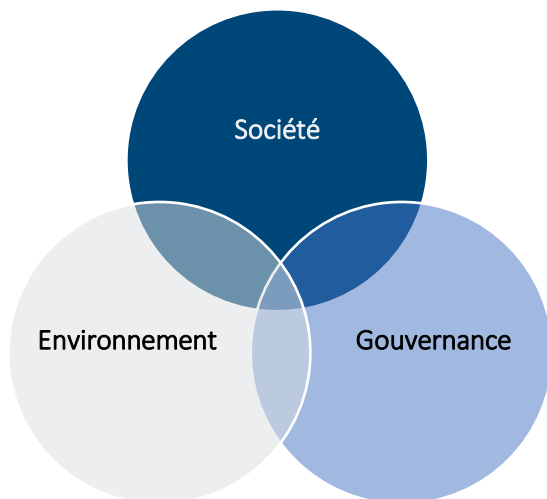
Nos collectivités
grandissent
avec nous



Nos fournisseurs
bâtissent
avec nous

Engagements de développement durable

Nous mettons l'accent sur trois grands aspects : l'environnement, la société et la gouvernance (ESG). Que ce soit pour construire ou gérer des immeubles, générer des rendements pour nos investisseurs, créer des milieux de travail extraordinaires ou contribuer à la vigueur de nos collectivités, nous avons pris les engagements suivants pour 2021 :



- Défier le statu quo en apportant une **contribution** aux enjeux sociaux et environnementaux.
- Prendre chaque décision en fonction de nos valeurs de base – **professionnalisme, respect, intégrité, dynamisme et efficacité** – et adopter des politiques et procédures inclusives.
- **Mobiliser** nos partenaires de développement durable en leur offrant des tribunes d'idées et en les encourageant à prendre des décisions axées sur la durabilité sociale et environnementale.
- Donner à nos parties prenantes l'assurance que notre groupe de sociétés est régi par des principes d'éthique rigoureux pour qu'elles invitent leur entourage à travailler avec nous, à investir chez nous, à habiter chez nous et à faire affaire avec nous.



Pour chacun de ces aspects, nous avons établi des initiatives et des objectifs phares pour 2021. Ils nous aideront grandement à garder le cap sur nos engagements de développement durable, à recueillir de l'information à ce sujet toute l'année, à établir une norme et à fixer des objectifs encore plus ambitieux pour les années suivantes.

Environnement

Nous réduirons notre empreinte écologique en rendant nos activités courantes encore plus efficaces et en incitant notre entourage à adopter des comportements respectueux de l'environnement et propices au changement. Nous encouragerons nos fournisseurs à s'inspirer de nos objectifs pour susciter le changement dans leurs secteurs d'activité respectifs. Nous rechercherons un effet d'entraînement en matière de décisions responsables. Nos initiatives phares visent à réduire et à réorienter les déchets, à produire de l'énergie propre et à trouver, puis à utiliser des technologies et des produits durables, qu'ils soient nouveaux ou existants.

Pour 2021 (et les années qui suivent), Skyline s'est fixé les objectifs environnementaux suivants :

- Analyser toutes nos pratiques de collecte des ordures pour favoriser des partenariats éthiques et optimaux dans l'atteinte d'une bonne gérance environnementale et limiter l'envoi de déchets dans des sites d'enfouissement. Notre objectif ultime est d'offrir à nos locataires le plus de moyens possible d'éliminer leurs déchets judicieusement.
- Mettre en œuvre la récupération des déchets électroniques et le compostage dans nos FPI.
- Investir dans des technologies telles qu'un portail en ligne pour les locataires, un système d'information sur les ressources humaines (SIRH) et un système de gestion de l'apprentissage (SGA), notamment pour réduire l'usage du papier.
- Encourager nos investisseurs à utiliser le portail en ligne mySkylineWealth pour atteindre un taux d'utilisation des relevés électroniques de 75 % d'ici la fin de 2021.
- Analyser nos pratiques internes et consulter nos fournisseurs pour favoriser le recyclage ou la réutilisation éthique des matériaux de construction à la fin des travaux.
- Réparer ou recycler de façon sécuritaire et durable le matériel, les appareils et les consommables électroniques fournis par Skyline, le but étant d'adopter un modèle d'économie circulaire.
- Installer des bornes de recharge pour véhicules électriques là où les besoins existent, minimalement dans chaque nouveau projet immobilier.
- Aménager au moins 26 autres jardins communautaires dans nos immeubles résidentiels à l'échelle nationale.
- Élargir notre projet d'apiculture par l'installation de nouvelles ruches d'abeilles.

Société

Nous apporterons notre contribution dans chacune des collectivités où nous sommes présents et nous ne ménagerons aucun effort pour y faire preuve de leadership en investissant temps et argent dans des organismes communautaires et de bienfaisance. Nous exercerons une influence positive auprès d'un vaste public et nous offrirons des placements éthiques. Nous mettrons tout en œuvre pour être un employeur de choix au Canada et améliorer les conditions de vie de nos employés. Nous les encouragerons à devenir de fervents ambassadeurs de notre plan de développement durable. Nos initiatives phares consistent à investir dans des partenariats communautaires à la grandeur du pays, à favoriser une culture axée sur la diversité et l'inclusion et à offrir un milieu qui encourage le bénévolat, le bien-être, la sécurité et le partage.



Pour 2021 (et les années qui suivent), Skyline s'est fixé les objectifs sociaux suivants :

- Participer activement aux activités de 15 autres chambres de commerce à l'échelle nationale et repérer avec elles des causes et des organismes de bienfaisance qui méritent notre attention.
- Rehausser la formation en matière de diversité et d'inclusion pour les employés de tous les échelons, en plus d'analyser et de réviser nos politiques actuelles pour les rendre encore plus inclusives.
- Sensibiliser les Skyliners à notre journée de bénévolat au moyen de communications régulières et les jumeler avec des collectivités dans le besoin, le but étant d'atteindre un taux de participation de 100 %.

Gouvernance

Dans chacune de ses interactions, notre personnel incarne les valeurs de base de Skyline : le professionnalisme, le respect, le dynamisme, l'efficacité et surtout l'intégrité. Chaque décision est guidée par les intérêts de nos nombreuses parties prenantes. Passionnés, travailleurs et motivés, tous les membres de l'équipe Skyline apportent un bagage d'expérience et des points de vue uniques. De plus, chaque fonds d'investissement de Skyline dispose d'un conseil de fiduciaires dynamiques, qui observent des principes rigoureux de gouvernance d'entreprise. En outre, nous nous employons à engager des candidats qui respecteront notre cadre de gouvernance et partageront nos valeurs de base. Dans une optique de gouvernance d'entreprise responsable :

- nous demandons à nos employés et à nos locataires de respecter notre code de conduite et de faire ce qui est juste, même lorsque c'est difficile;
- nous avons mis en place des politiques accommodantes – horaires de travail flexibles, prestations de maternité complémentaires, tolérance zéro en matière de harcèlement et de discrimination, mesures d'adaptation aux handicaps ou aux besoins religieux;
- nous sondons nos parties prenantes;
- nous évaluons nos fournisseurs en fonction de leur responsabilité sociale, de leurs plans de développement durable et de leurs rapports annuels à cet égard;
- nous créons, adoptons et examinons chaque politique et procédure de Skyline à la lumière de notre plan de développement durable.

Pour 2021 (et les années qui suivent), Skyline s'est fixé les objectifs de gouvernance suivants :

- Former notre propre groupe de travail ESG, chargé de se réunir une fois par trimestre pour évaluer nos objectifs de développement durable et produire un rapport à leur sujet.
- Mettre en place des mécanismes de collecte de données dans chacune des sociétés membres de notre groupe en vue de publier notre premier rapport de développement durable.
- Faire reconnaître nos efforts par un organisme d'évaluation externe.
- Créer trois programmes de formation destinés aux employés – un pour chaque pilier de notre plan de développement durable.

Comme nous croyons que l'innovation joue un rôle important dans le succès d'une entreprise, nous recherchons activement des moyens de rendre nos activités encore plus efficaces. Nous voyons notre plan de développement durable comme un appel à l'action.



Notre définition du succès

À Skyline, nous croyons en l'importance de susciter, de mesurer et d'encourager le changement. En atteignant nos objectifs de développement durable, nous pouvons motiver nos employés, mieux répondre aux besoins de nos clients, utiliser efficacement nos ressources, gérer les risques de manière proactive et réduire nos coûts. Que vous vouliez investir, loger votre famille ou exploiter une entreprise, nous aspirons à être votre choix numéro un.