



UNE RESPONSABILITÉ QUI NOUS APPARTIENT

Rapport sur le développement durable de
Skyline Group of Companies pour 2024



SKYLINE



TABLE DES MATIÈRES

Message de R. Jason Ashdown, directeur du développement durable	3	Faits marquants et réalisations pour 2023	12
Une responsabilité qui nous appartient	4	Résultats pour 2023	14
Qui nous sommes	5	Fait marquant : Projet pour VE	15
Les fonds Skyline : consacrés à l'immobilier et à l'énergie propre au Canada	6	Fait marquant : La Grande tournée du cœur pour le bien-être des jeunes	20
Le développement durable à Skyline	8	Notre vision pour 2024	22
Harmonisation avec les Objectifs de développement durable des Nations Unies	9	Lancement d'une nouvelle fondation Skyline	24
Nos partenaires communautaires	10	Une responsabilité qui nous appartient : en résumé	25
Nos partenaires de développement durable	11		

MESSAGE DE R. JASON ASHDOWN, COFONDATEUR ET DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, SKYLINE GROUP OF COMPANIES

Le développement durable est un concept que je trouve difficile à concilier. Pourquoi? Parce qu'être durables, c'est-à-dire éviter d'aggraver notre empreinte sur la planète, les collectivités et la société en général, ce n'est pas assez. En tant qu'entreprise, nous avons volontairement souscrit à une obligation fondamentale : nos activités peuvent profiter non seulement à nos investisseurs, mais aussi à nos collectivités, à nos concitoyens et à la planète dans laquelle nous vivons. Pour optimiser continuellement nos méthodes, faire preuve d'innovation et défier le statu quo chez nous et chez les autres, les bonnes intentions ne suffisent pas. Il faut faire preuve d'engagement et de force de caractère.

Après plus de 25 ans d'activités, je me réjouis de tout ce que nous avons accompli, mais je reste humble. C'est le meilleur moyen de comprendre le travail et les tribulations qui nous ont permis d'en arriver là. En prenant du recul, nous sommes à même de comprendre les événements qui ont façonné notre entreprise et nous rappeler tous ceux et celles qui nous ont accompagnés, c'est-à-dire les membres de notre personnel qui ont fait de Skyline ce qu'elle est devenue aujourd'hui.

Fondamentalement parlant, nos activités sont simples. Nous sommes propriétaires exploitants d'actifs à revenus. La survie de notre modèle d'affaires dépend de notre capacité à entretenir ces actifs et à offrir des produits concurrentiels. Heureusement, nous ne nous contentons pas de notre simple survie. En fait, nous formons un groupe dynamique, qui veut toujours exceller et arriver en tête de peloton. Nous aimons notre caractère singulier, original et exceptionnel. Nous voulons toujours faire mieux.

Justement, c'est cette volonté qui nous distingue. C'est notre désir d'être plus que durables en nous fixant des objectifs ambitieux, ce qui demande de la passion, de la concentration, du leadership et de la ténacité, mais aussi de l'humilité. La peur

d'échouer est toujours éclipsée par l'optimisme d'essayer. Comme il est difficile de rester motivés en permanence, nous devons impérativement nous entourer de personnes aussi motivées que nous. C'est un trait de caractère qui est profondément ancré dans notre personnel. Je crois que la plupart des compétences s'apprennent, sauf la motivation, qui fait partie de la personnalité de chacun.

Au-delà des aspirations et des ambitions, une question se pose : « Que voulons-nous que la marque Skyline représente? » Par quoi voulons-nous être connus et appréciés? C'est bien de rêver en grand, car les objectifs idéalistes et ambitieux peuvent mobiliser et inspirer tout le monde. C'est tout aussi important de compter sur une équipe de direction qui est axée sur l'excellence et qui vise un objectif commun. Par contre, il n'est pas toujours facile de garder le cap, puisque chaque équipe a ses propres objectifs. Plutôt que de nous diviser, notre structure nous rappelle qu'au final, nous avons tous le même but : toujours faire mieux. Notre groupe de sociétés nous aide à mobiliser nos forces et comme toute communauté ou famille, nous sommes aussi forts que notre maillon le plus faible, mais ensemble, nous avons le pouvoir d'accomplir de grandes choses.

Notre entreprise a essayé plusieurs idées, qui n'ont pas toujours donné les résultats espérés. Certains y voient des échecs, alors qu'on pourrait en tirer des leçons. Dans le monde des affaires, on ne doit jamais cesser d'apprendre. Notre survie dépend de notre capacité d'adaptation. Jason Castellan, qui est un de mes associés et aussi le chef de la direction de Skyline, dit souvent que « les gens vieillissent, alors que les entreprises n'ont pas à le faire ». Je crois que c'est vrai. Notre 25e anniversaire est le moment tout indiqué pour penser à ce mantra. La plus belle réussite de notre groupe de sociétés est notre volonté et notre capacité à changer et à rester agiles. Pour nous adapter, nous restons ouverts aux nouvelles idées et réévaluons ce qui

a fonctionné par le passé. L'un des nombreux avantages de notre bagage d'expérience est notre capacité à remplir notre coffre à outils d'année en année, à mesure que nous tirons des leçons et mobilisons nos connaissances communes.

Lorsque je parle de notre entreprise à quelqu'un, je mets souvent l'accent sur les grands esprits que nous avons eu la chance de recruter. Je parle aussi de la puissance et de l'intégrité de notre équipe de direction, ainsi que de nos compétences et de notre expérience.

Au bout de 25 ans, si j'avais à décrire notre marque en un mot ou une chose qui nous distingue, ce serait le caractère. Nous sommes animés par notre volonté de réussir, orientés par notre intégrité et prospères grâce à notre force de caractère. C'est ce qui dicte ce que notre personnel fait et comment il le fait. Notre marque repose sur le caractère de nos gens. En fait, notre marque est le caractère de nos gens parce que les grands leaders sont avant tout de grands rassembleurs.



R. Jason Ashdown

Cofondateur et directeur du développement durable, Skyline Group of Companies



UNE RESPONSABILITÉ QUI NOUS APPARTIENT



QUI NOUS SOMMES

Skyline Group of Companies est un groupe de produits de placement et d'entreprises spécialisés dans l'acquisition, la gestion, le développement et le placement d'actifs. Nous tenons à offrir une valeur et une expérience exceptionnelles à chaque partie prenante et à bâtir des communautés **solides, accueillantes et durables**.

>8,23 G\$
en actifs
sous gestion¹

164
communautés
partout au Canada¹

>1,000
employés d'un
océan à l'autre¹



Platinum
member



NOS VALEURS

Professionalisme

Respect

Intégrité

Dynamisme

Efficacité



¹ Au 31 décembre 2023.

LES FONDS SKYLINE : CONSACRÉS À L'IMMOBILIER ET À L'ÉNERGIE PROPRE AU CANADA

Chacun des fonds de placement privés non traditionnels de Skyline s'engage à respecter la vision et les objectifs de développement durable de Skyline. Les fonds, ainsi que leurs entités de services, s'emploient à intégrer des pratiques durables dans toutes leurs activités. Ils recherchent constamment des occasions de réaliser des gains d'efficacité non seulement pour accroître la valeur pour les investisseurs, mais aussi pour réduire leur empreinte écologique au minimum et enrichir nos collectivités. Voici les principales réalisations de chaque fonds en matière de développement durable pour 2023.



Skyline Apartment REIT

Placements dans des immeubles d'habitation sur les marchés secondaires et tertiaires au Canada.

- Objectif d'améliorer son programme de réacheminement des déchets en réduisant de 15 % la contamination du flux de recyclage. Grâce à la mobilisation et à la sensibilisation des locataires, le taux de contamination du fonds est en baisse de 25 % en date de décembre 2023.
- Amélioration des pratiques responsables de réacheminement des déchets pour les locataires et le personnel par l'adoption des procédures éthiques sur les déchets dangereux. Skyline a publié sa politique à ce sujet en décembre 2023.

Pour en savoir plus, consulter le site [SkylineWealthManagement.ca](https://www.skylinewealthmanagement.ca).



Skyline Industrial REIT

Placements dans des immeubles industriels aux quatre coins du Canada, tout particulièrement les entrepôts et la logistique.

- Intégration des normes LEED et zéro émission nette dans la conception et la construction de 5 projets industriels qui sont à différents stades d'avancement et se traduiront par plus de 1,8 million de pieds carrés d'espaces industriels neufs et carboneutres au Québec et en Nouvelle-Écosse.
- Engagement en matière d'infrastructures de recharge pour voitures électriques destinées aux locataires par l'installation de plus de 50 bornes dans 11 propriétés en Alberta, en Ontario et au Québec d'ici la fin de 2024.

Pour en savoir plus, consulter le site [SkylineWealthManagement.ca](https://www.skylinewealthmanagement.ca).



Skyline Retail REIT

Placements dans des immeubles de vente au détail partout au Canada, notamment dans les produits et services essentiels (épicerie, pharmacies).

- Partenariat avec Conserve ESG pour mettre en œuvre un système de gestion de l'environnement (SGE) conforme à la norme ISO 14001. Cet investissement permet de suivre en continu les données de consommation à l'échelle du portefeuille pour fixer des objectifs de réduction des émissions de carbone.
- Évaluation complète des risques liés aux changements climatiques, qu'ils soient physiques ou transitoires, pour tous les actifs.

Pour en savoir plus, consulter le site [SkylineWealthManagement.ca](https://www.skylinewealthmanagement.ca).



Skyline Clean Energy Fund

Placements dans des systèmes et infrastructures de production d'énergie propre au Canada.

- Conclusion de son premier financement obligataire de 52 M\$ et réalisation de la plus importante acquisition de son histoire : une participation dans 7 projets d'énergie solaire au sol achetée auprès de SkyPower, promoteur d'énergie solaire de calibre mondial.
- Annonce d'un projet d'expansion de plus de 3 M\$ pour sa centrale de biogaz à Lethbridge (Alberta), qui augmentera de 40 000 tonnes sa capacité annuelle à transformer des déchets et matériaux organiques conditionnés.

Pour en savoir plus, consulter le site [SkylineWealthManagement.ca](https://www.skylinewealthmanagement.ca).



Nos entités de services

Les entités de services de Skyline sont des équipes de gestion professionnelles qui supervisent toute l'exploitation des fonds. Comme l'ensemble de nos activités commerciales sont réalisées à l'interne, nos fonds et nos entités de services sont flexibles et accessibles les uns aux autres, ce qui permet au groupe de sociétés de garder le cap sur son expansion. En tant que sociétés membres de Skyline Group of Companies, nos entités de services s'engagent à bâtir des communautés fortes, solidaires et durables partout au Canada.

[Skyline Commercial Management](#)

Gestion d'immeubles industriels et de détail.

[SkyDev](#)

Promotion et construction de nouveaux biens immobiliers.

[Skyline Energy](#)

Solutions de production et de stockage d'énergie propre.

[Skyline Living](#)

Gestion d'immeubles résidentiels.

[Skyline Mortgage](#)

Spécialistes du financement immobilier commercial.

[Skyline Wealth Management](#)

Courtier en placements privés non traditionnels.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE À SKYLINE

À Skyline, le développement durable met l'accent sur trois grands aspects où nous pouvons agir :
la gérance environnementale, la responsabilité sociale et la gouvernance éthique.

Nous prenons les engagements suivants :



Défier le statu quo en apportant une **contribution positive** à l'environnement et à la société.



Prendre des décisions et adopter des politiques et procédures qui sont fidèles à nos **valeurs de base** (professionnalisme, respect, intégrité, dynamisme et efficacité) et à notre culture inclusive.



Mobiliser nos partenaires de développement durable, les **encourager** à trouver des idées et les **inciter** à prendre des décisions durables.



Démontrer à nos parties prenantes que nous respectons des **principes d'éthique rigoureux** pour les encourager à travailler avec nous, à investir chez nous, à habiter chez nous et à faire affaire avec nous.



Susciter des **changements positifs et substantiels** pour nos collectivités, l'environnement et les générations futures.



Exercer une **influence positive** sur nos employés, nos clients, les autres entreprises du secteur et nos parties prenantes.

HARMONISATION AVEC LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

À Skyline, nous nous engageons à contribuer aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies en intégrant la responsabilité environnementale et sociale à nos pratiques commerciales de base et à notre planification à long terme. Nous participons concrètement à ces démarches mondiales en prenant des initiatives pour lutter contre les changements climatiques, favoriser l'égalité des genres et bâtir des communautés inclusives et prospères.



Épauler divers organismes communautaires d'ici qui aident les personnes aux prises avec des problèmes d'itinérance ou de précarité du logement, d'insécurité alimentaire, de pauvreté et de santé mentale dans nos collectivités.

Renforcer notre capacité interne (programmes, utilisation des actifs, etc.) à contribuer à la lutte contre la faim, la souffrance et l'itinérance auprès des groupes de partenaires de Skyline (locataires, personnel, collectivité).



Favoriser le bien-être physique et mental de tout le monde.



Réduire nos émissions de carbone par l'augmentation de notre efficacité opérationnelle, la substitution du carburant et la promotion de carburants renouvelables.



Favoriser un milieu de travail équitable, progressiste et fortement attrayant pour les candidats.



Multiplier les occasions de diversifier la représentation au sein de la direction, ainsi qu'à tous les échelons décisionnels.



Veiller à ce que nos immeubles (nouveaux ou existants) disposent de commodités qui favorisent des retombées positives sur les plans environnemental et social.

Utiliser nos espaces et investir dans la communauté de manière encore plus intelligente et durable.



Réduire notre quantité de déchets finaux par des mesures de prévention, de réacheminement et de réutilisation.

Encourager des pratiques d'achat durables et conformes aux engagements et priorités de Skyline en matière de développement durable.



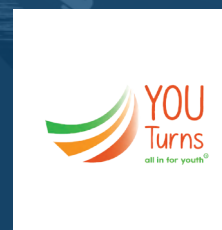
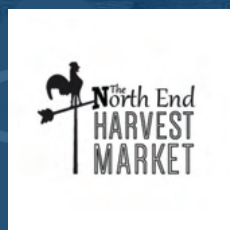
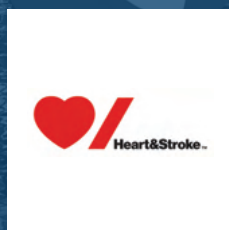
Rehausser la résilience et la capacité d'adaptation des actifs de Skyline aux risques liés au climat et aux catastrophes naturelles.

NOS PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Nous sommes conscients qu'en tant qu'entreprise, **nous avons la responsabilité** de faire équipe avec des organismes communautaires et sans but lucratif qui suscitent des changements positifs. En fait, notre vigueur dépend de celle des collectivités où nous sommes présents.

Nous faisons souvent équipe avec des organismes qui aident les personnes aux prises avec des problèmes d'itinérance, de précarité du logement, d'insécurité alimentaire, de pauvreté et de santé mentale – autant de crises majeures auxquelles le Canada doit actuellement faire face.

Les organismes présentés sur cette page ne sont que quelques exemples des nombreux partenaires communautaires et sans but lucratif avec lesquels nous avons travaillé au cours de l'année dans le cadre de nos principales campagnes de financement et initiatives de bienfaisance. En 2023, Skyline a aidé plus de 100 organismes à l'échelle du pays.



NOS PARTENAIRES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les partenaires de développement durable de Skyline sont indispensables à notre réussite dans ce domaine, car pour susciter des changements positifs, nous devons tous mobiliser nos forces. Nous nous sommes donné pour mission de comprendre les aspects du développement durable qui comptent le plus pour ces partenaires.

Aussi, nous encourageons chacun d'entre eux à jouer un rôle d'influenceur au sein de son propre réseau. C'est ce qui permet d'amplifier ces changements positifs et d'inciter d'autres personnes et entreprises à adopter des mesures de développement durable.



GROUPE DE TRAVAIL DE SKYLINE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Le groupe de travail est chargé du développement stratégique et du suivi des objectifs de développement durable à tous les échelons de Skyline.

Ses membres proviennent de l'ensemble du groupe de sociétés et veillent à donner une voix égale à chaque service de l'entreprise et à obtenir son adhésion à nos objectifs de développement durable. Le groupe de travail se réunit tous les trimestres pour rendre compte d'objectifs de développement durable de chaque service et participer à la planification et à l'établissement des objectifs pour les prochaines années.

En 2023, le groupe de travail a choisi les cinq domaines de développement durable prioritaires pour Skyline : l'approvisionnement de nos immeubles en énergie propre; la découverte et la mise en place de mesures d'efficacité dans nos immeubles; la sensibilisation à la santé mentale; l'augmentation de la participation aux initiatives de bienfaisance de Skyline; et la familiarisation avec l'exposition de nos actifs aux risques de catastrophes climatiques.

FAITS MARQUANTS ET RÉALISATIONS POUR 2023



² Le gigajoule (GJ) est une mesure métrique qui s'applique au gaz naturel renouvelable (GNR). Un gigajoule de gaz naturel contient la même quantité d'énergie que 27 litres de mazout, 39 litres de propane, 26 litres d'essence ou 277 kilowattheures d'électricité. Ce chiffre est présenté en fonction du pourcentage de participation du fonds dans ces actifs (80 %).

³ MWh: mesure de la consommation de l'énergie; correspond à la quantité d'énergie utilisée par un appareil de 1 000 kilowatts pendant une heure. Ce chiffre est présenté en fonction du pourcentage de participation du fonds dans ces actifs (80 %).



⁴ GRESB : Anciennement le Global Real Estate Sustainability Benchmark (indice de référence mondial de la durabilité immobilière).

RÉSULTATS POUR 2023



Conception et infrastructure durables

Nous continuons à intégrer des concepts d'infrastructures modernes, durables et de meilleure qualité dans les nouveaux projets gérés par SkyDev et des promoteurs externes. Nous veillons à ce que nos immeubles, nouveaux ou existants, soient munis de caractéristiques écologiques et sociales. Nous rehaussons la résilience et la capacité d'adaptation des actifs de Skyline aux risques liés au climat et aux catastrophes naturelles.

Résultats pour 2023 :

- Lancement de deux projets industriels et logistiques à Candiac (Québec) grâce à un partenariat entre Skyline Industrial REIT, Rosefellow Developments et F.I.T. Ventures. Les projets sont situés au 131, boulevard Montcalm Nord et au 450, rue Paul-Gaugion à Candiac et offrent une superficie totale de 616 750 pieds carrés. À la fin des travaux, la propriété du 131, boulevard Montcalm Nord sera certifiée carboneutre, tandis que celle du 450, rue Paul-Gaugion sera certifiée LEED.
- Début de la construction d'un projet de 290 350 pieds carrés certifié LEED et carboneutre à Laval (Québec) et d'un projet de 585 400 pieds carrés certifié carboneutre à Kirkland (Québec). Les deux projets sont le fruit d'un partenariat entre Skyline Industrial REIT, Rosefellow et F.I.T. Ventures.
- Installation de 963 bornes de recharge pour véhicules électriques sur les propriétés des trois FPI, ce qui portera le nombre total de bornes à plus de 1 000 en décembre 2023.
- Réalisation de trois nouveaux projets (totalisant 273 logements) par Skyline Apartment REIT, en collaboration avec SkyDev, qui priorisent la conservation des ressources, la réduction des déchets et l'efficacité énergétique et hydrique.

Conservation de l'eau et de l'énergie

Nous voulons réduire notre consommation d'électricité et de gaz naturel en munissant les immeubles de Skyline d'appareils à haut rendement et de compteurs divisionnaires. Nous limitons la surconsommation d'eau en surveillant l'utilisation et en utilisant des technologies innovantes comme les capteurs de détection précoce des fuites d'eau.

Résultats pour 2023 :

- 6,5 millions de pieds carrés d'ampoules DEL installées dans 45 propriétés de Skyline Industrial REIT (88 % du portefeuille total) à travers le Canada.
- Réduction de 169 tonnes d'équivalent en dioxyde de carbone (CO₂e) grâce aux compteurs divisionnaires dans nos logements, ce qui équivaut à retirer 50 véhicules de la circulation.⁵
- 6 M\$ investis dans des projets d'efficacité énergétique et hydrique dans les propriétés de Skyline Apartment REIT, dont des systèmes de détection des fuites, des électroménagers certifiés EnergyStar, de nouveaux climatiseurs, de nouvelles ampoules et des chaudières et de systèmes de chauffage plus efficaces.
- Réduction du gaspillage de l'eau de 88 %, soit l'équivalent de 29 piscines olympiques, grâce aux systèmes de détection précoce.
- Installation de thermostats intelligents dans 134 logements, ce qui devrait entraîner des économies de chauffage de 15 %. Skyline pilote également un système de chauffage automatique dans 81 logements, ce qui pourrait réduire notre consommation de gaz naturel de 19,000 m³ par année.

⁵ Selon le Calculateur des équivalences des émissions de gaz à effet de serre de Ressources naturelles Canada.

FAIT MARQUANT :

SKYLINE APARTMENT ET SKYLINE ENERGY LANCENT UN PROJET POUR VE



Avril 2023 : Des représentants de Skyline, de RNCan et des partenaires de projet étaient au siège social de Skyline à Guelph (Ontario) pour célébrer le lancement du projet de véhicules électriques.

En mai 2023, Skyline Apartment REIT a annoncé un investissement important dans l'installation de centaines de bornes de recharge pour véhicules électriques de niveau 2 dans ses propriétés en collaboration avec Ressources naturelles Canada (RNCan) et Skyline Energy.

RNCan a accordé un financement pour installer 852 bornes de recharge dans le cadre de son Programme d'infrastructure pour les véhicules à émission zéro (PIVEZ). Il s'agit du plus grand projet d'infrastructure pour VE dans lequel RNCan a investi à ce jour.



« Nous rendons les véhicules électriques plus abordables et les infrastructures de recharge plus accessibles dans les lieux de vie, de travail et de loisirs, d'un océan à l'autre. »

- L'honorable Jonathan Wilkinson,
ministre des Ressources naturelles

Dans le cadre de ce projet, Skyline Apartment REIT a installé au total plus de 900 bornes de recharge dans plus de 219 propriétés en Colombie-Britannique, en Alberta, au Manitoba, en Ontario, au Québec, au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse.

Ce projet a été réalisé en collaboration avec :



En savoir plus
sur ce projet





Diversité, inclusion et accessibilité

À Skyline, nous nous employons à offrir à notre main-d'œuvre une culture axée sur le soutien et l'inclusion. Notre mission est de favoriser la diversité et d'éliminer la discrimination en milieu de travail afin que tous les membres du personnel de Skyline soient traités avec respect et aient droit à l'égalité des chances. Dans le cadre de nos pratiques commerciales ou de la fourniture de logements, de placements ou d'autres services dans les collectivités où nous sommes présents, nous nous opposons à la discrimination illégale envers les investisseurs, les locataires et le grand public et prenons des moyens pour l'enrayer. Notre but est de nous entourer de membres du personnel, de parties prenantes et de locataires à l'image de toutes les tranches de la société et suffisamment à l'aise d'être authentiques.

Résultats pour 2023 :

- Plus de 3 000 heures de formation sur l'équité, la diversité et l'inclusion à l'échelle de l'entreprise sur des sujets tels que les droits de la personne, l'inclusion des genres, le développement durable, les commémorations nationales, les préjugés inconscients et la lutte contre le racisme.
- Membres de la direction (superviseurs, gestionnaires, avocats, directeurs principaux, hauts dirigeants) : 57 % s'identifient comme des femmes et 18 % ont moins de 35 ans.
- Participation accrue à diverses commémorations, dont le Mois de l'histoire des Noirs, le Mois de la fierté, la Journée internationale des femmes et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (formations, groupes de discussion, entrevues, webinaires, communications externes).
- Lancement de la politique d'équité, de diversité et d'inclusion de Skyline, qui présente les attentes de l'entreprise et les responsabilités de chacun pour offrir un milieu de travail inclusif.
- Promotion des formations auprès du personnel dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Pour chaque cours suivi, Skyline a fait un don à Indspire, un organisme de bienfaisance autochtone et national enregistré qui investit dans l'éducation des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Actifs de Skyline Clean Energy Fund

Nous sommes fiers d'investir dans la production d'énergie propre à l'échelle du Canada par le biais de plusieurs actifs d'énergie solaire et de biogaz dont Skyline Clean Energy Fund (SCEF) est propriétaire partiel ou exclusif. Par la croissance et l'expansion de SCEF, nous pouvons accélérer la transition du Canada vers l'énergie propre.

Résultats pour 2023 :

- 96 326 GJ de gaz naturel renouvelable (GNR) produit par notre centrale de biogaz de Lethbridge (Alberta), ce qui équivaut à l'électricité consommée par 4 388 foyers sur un an.⁶
- 16 708 MWh d'électricité renouvelable produite par notre centrale de biogaz d'Elmira (Ontario), ce qui est suffisant pour alimenter 2 168 foyers pendant un an.⁶
- 38 299 MWh d'électricité produite par les installations solaires, ce qui est suffisant pour alimenter 4 970 foyers pendant un an.⁶

⁶ Le nombre de maisons alimentées en électricité a été obtenu en divisant la capacité de production annuelle attendue des actifs par la consommation moyenne d'électricité par foyer en Ontario. Cette dernière a été obtenue en divisant la consommation totale d'électricité du secteur résidentiel ontarien, selon Ressources naturelles Canada, par le nombre total de ménages en Ontario.





Bénévolat et dons de bienfaisance

Skyline fait équipe avec des organismes communautaires d'ici qui aident les personnes aux prises avec des problèmes d'itinérance, de précarité du logement, d'insécurité alimentaire, de pauvreté et de santé mentale – autant de crises majeures auxquelles le Canada doit actuellement faire face. Skyline est consciente qu'en matière de responsabilité sociale, les gestes sont plus éloquents que les paroles. Dans cette optique, l'entreprise accorde sept heures rémunérées par année à chaque membre du personnel pour qu'il puisse faire du bénévolat dans l'organisme sans but lucratif ou communautaire de son choix.

Résultats pour 2023 :

- Plus de 90 000 \$ amassés dans le cadre de La nuit la plus froide de l'année, une campagne de financement annuelle pour aider les personnes aux prises avec la faim, la souffrance et l'itinérance. Skyline s'est classée première parmi les entreprises participantes du secteur de l'immobilier et deuxième parmi toutes les entreprises participantes au Canada.
- Plus de 89 000 lb de nourriture et de dons en argent versés aux banques alimentaires locales et à l'organisme Banques alimentaires Canada dans le cadre de notre collecte printanière de l'espoir, qui vient en aide aux personnes dans le besoin près de chez nous.
- Plus de 1 900 heures de bénévolat rémunérées que le personnel de Skyline a utilisées pour redonner au suivant dans la communauté.
- Don de l'équivalent de deux ans d'eau potable par l'intermédiaire de la Fondation One Drop, de concert avec Guusto, la plateforme de récompenses et de reconnaissance des employés.



Prix et distinctions de l'entreprise

Nous posons notre candidature pour de nombreux prix et formes de reconnaissance, que ce soit au nom des fonds et des entités de services de Skyline ou de certains membres du personnel. Nous croyons que ces formes de reconnaissance sont importantes pour amplifier nos démarches de développement durable et inciter d'autres employés et entreprises à créer des initiatives et à y participer.

Résultats pour 2023 :

- Palmarès des meilleurs employeurs de Waterloo pour 2023
- Requalification à titre de membre platine – Programme des sociétés les mieux gérées au Canada
- Prix de développement durable de la Chambre de commerce de Guelph
- Classement des 10 plus grands FPI au Canada (5e position) selon la revue de l'année du magazine Rental Housing Business (RHB) (Skyline Apartment REIT)
- Palmarès « Who's Who » des 10 plus grands propriétaires exploitants d'immeubles d'appartements (7e position) selon le magazine Canadian Property Management (Skyline Apartment REIT)
- Palmarès « Who's Who » des 10 plus grands propriétaires exploitants d'immeubles industriels (8e position) selon le magazine Canadian Property Management (Skyline Industrial REIT)
- Prix dans la catégorie Service communautaire décerné par l'Investment Property Owners' Association of Nova Scotia (IPOANS)
- Prix du Fournisseur de logements locatifs de l'année décerné par la Fédération canadienne des associations de propriétaires immobiliers (FCAPI) (Skyline Living)
- Prix de l'Étoile montante de l'année au concours Canadian HR Awards (Sarah Yusyp, directrice principale des ressources humaines, Skyline Living)
- Palmarès des sociétés les plus florissantes du Canada
- Palmarès canadien Clean50 (Rob Stein, président, Skyline Energy)
- Prix dans la catégorie nationale au concours Canadian Women in Real Estate (CWIRE) (BJ Santavy, vice-présidente, Skyline Living).



Logements sûrs et abordables

Nous nous engageons à faciliter et à soutenir des initiatives pour offrir des milieux de vie sûrs, confortables et abordables. Conscients de notre rôle de fournisseurs de logements, nous misons particulièrement sur les initiatives qui favorisent le logement à long terme.

Résultats pour 2023 :

- Plus de 150 expulsions évitées grâce au programme d'aide aux locataires R.I.S.E. (rejoindre, impacter, soutenir, entretenir) de Skyline Living. Le programme a également remis plus de 100 cartes-cadeaux d'épicerie à des locataires dans le besoin.
- 300 familles de réfugiés bénéficiant du programme d'aide aux réfugiés de Skyline Living, qui donne accès à un logement, à de l'aide financière, à du soutien en matière de santé mentale, à des occasions d'emploi ainsi qu'à des services de préparation à la recherche d'emploi.
- Investissement de 1,5 M\$ dans une obligation communautaire d'Habitat pour l'humanité. Le montant aidera l'organisme à achever la construction d'un projet de maisons en rangée abordables à Fergus (Ontario).

Gestion des déchets

Nous sommes sensibles aux déchets produits par nos locataires et dans le cadre de nos activités. Nous voulons réduire notre quantité de déchets finaux par des mesures de prévention, de réacheminement et de réutilisation. D'une part, nous prenons en charge la maintenance, la gestion et le réacheminement des déchets produits dans nos bureaux ainsi que dans nos immeubles résidentiels. D'autre part, nous suivons nos progrès ainsi que les retombées de nos pratiques grâce à des vérifications en matière de déchets.

Résultats pour 2023 :

- 4 811 kg de déchets électroniques qui évitent la décharge grâce à notre programme de collecte de déchets électroniques résidentiels et commerciaux.
- 32 vérifications en matière de déchets réalisées par des auditeurs certifiés dans nos immeubles résidentiels au Canada. Ces vérifications consistaient à mesurer les taux de réacheminement et de contamination des déchets et nous ont permis de repérer les aspects sur lesquels nous pouvons agir. Notre taux de réacheminement des déchets en 2023 était de 28,67 %, soit une amélioration de 12 % par rapport à 2022⁷.
- Mise en œuvre de 4 nouvelles procédures pour éviter l'utilisation de papier, ce qui a permis d'économiser 5 130 pages de papier.
- Financement au Défi national d'innovation en matière de construction et de démolition circulaires de l'initiative COIL pour favoriser des pratiques de construction circulaire au Canada et souligner notre engagement envers l'innovation et le développement durable dans le secteur de la construction.



⁷ Le taux de réacheminement des déchets est fondé sur la vérification d'échantillons de déchets par un auditeur de déchets agréé ainsi que sur des hypothèses de déchets produits et réacheminés chaque année.



Biodiversité et utilisation des terres urbaines

Nous nous engageons à investir dans des initiatives pour protéger et rehausser la biodiversité. Nous sommes toujours à la recherche de partenariats avec des organismes communautaires d'envergure locale et nationale qui favorisent la protection et la réhabilitation de l'environnement naturel, ainsi que la sensibilisation aux avantages des programmes de soutien à la biodiversité.

Résultats pour 2023 :

- 1 562 arbres plantés grâce à notre partenariat avec Arbres Canada.
- 1 286 pots de miel récoltés grâce à notre programme d'apiculture reposant sur 35 ruches placées stratégiquement sur les toits de nos propriétés partout au pays.
- 20 citernes pluviales installées sur des propriétés résidentielles afin de récupérer les eaux de ruissellement.
- Célébration du Jour de la Terre à travers le Canada grâce à des activités de nettoyage communautaire.
- Adoption par Skyline Commercial Management du parc Oak à London (Ontario), ce qui témoigne de notre engagement à protéger les espaces verts pour que tout le monde puisse en profiter.



Évaluation et gestion des changements climatiques

Nous tenons à comprendre et à limiter encore plus les effets des émissions de gaz à effet de serre (GES) provenant de nos activités. Nous investissons dans des programmes, des logiciels, des partenariats et des processus opérationnels et les mettons en œuvre. C'est ce qui nous permet de suivre et de réduire nos émissions de GES de sources directes et indirectes, selon les définitions de la norme GHG Protocol Corporate Standard.

Résultats pour 2023 :

- Partenariat avec Arbres Canada pour compenser 230 tonnes de CO₂e par la séquestration du carbone⁸, ce qui équivaut aux émissions des portées 1 et 2 produites par Skyline en 2023.
- Amélioration de nos inventaires d'émissions des portées 1, 2 et 3 liées aux activités de l'entreprise et des fonds grâce à l'investissement dans un système de gestion de l'environnement (SGE) qui nous permettra de suivre activement notre empreinte.
- Adoption de mesures pour comprendre les risques potentiels liés aux changements climatiques qui pourraient avoir une incidence sur les actifs de Skyline, le but étant de continuer à gérer nos actifs dans un climat en constante évolution.

⁸ Skyline a investi dans le projet de compensation de la forêt pluviale de Great Bear, qui aide à protéger les arbres matures en Colombie-Britannique.

FAIT MARQUANT :

LA GRANDE TOURNÉE DU CŒUR POUR LE BIEN-ÊTRE DES JEUNES



En septembre 2023 dans le cadre de sa Classique de golf bénéfice, Skyline a recueilli 210 000 \$ au profit de Services intégrés pour les jeunes (SIJ).

Nous avons sélectionné des réseaux de SIJ situés dans cinq provinces :

- Foundry (Colombie-Britannique)
- Huddle (Manitoba)
- IWK Health (Nouvelle-Écosse)
- piROUetTE (Nouveau-Brunswick)
- Carrefours bien-être pour les jeunes (Ontario)

Chaque organisme s'emploie à regrouper des soins de santé et des services sociaux communautaires qui répondent à l'ensemble des besoins uniques des jeunes et de leur entourage.

De plus, dans le cadre de notre campagne La Grande tournée du cœur, qui se tenait en marge du tournoi de golf, nous avons offert à chaque réseau sa propre vidéo produite par un studio professionnel – un beau cadeau qui permettra de rehausser la portée et la notoriété de chaque organisme.

Inspirée par notre initiative et dans le cadre de la Journée Bell Cause pour la cause 2024, Bell Canada a produit, pour d'autres provinces et territoires, des vidéos semblables qui soulignent le rôle de Skyline à titre de partenaire officiel.

•FOUNDRY•

Huddle



youth
wellness
hubs
ONTARIO

carrefours
bien-être
pour les jeunes
DE L'ONTARIO



Engagement, perfectionnement et bien-être du personnel

Pour favoriser l'engagement et le perfectionnement des employés, nous offrons de nombreux cours spécialisés et de nombreuses formations au leadership. Nous nous engageons à favoriser le bien-être physique et mental à l'échelle de Skyline.

Résultats pour 2023 :

- Lancement d'un nouveau cours destiné aux employés intitulé Le développement durable à Skyline : Une responsabilité qui nous appartient. Parmi les membres du personnel qui ont répondu à notre sondage, plus de 85 % estiment que Skyline leur donne les outils, les ressources et les occasions d'apprentissage nécessaires pour rester au courant de la stratégie de développement durable de l'entreprise.
- Organisation d'initiatives mensuelles de bien-être (yoga au bureau, club de marche, etc.) et série d'événements pendant la Semaine de la santé mentale.
- Participation à la Journée du chandail rose pour une 11e année consécutive.
- Participation au défi d'activité physique FHT to Move, présenté par l'organisme Guelph Family Health Team.
- 5 membres du personnel ayant terminé la Formation de développement du leadership de Skyline. Le programme prévoit plus de 150 heures de formation autonome.
- Taux d'engagement des employés de 77 %, ce qui correspond à notre résultat de 2022, et taux de réponse de 84 %, contre 79 % en 2022.
- Élargissement de notre régime d'avantages sociaux pour inclure les services et médicaments de fertilité.
- Célébration des histoires et des contributions uniques des membres de l'équipe Skyline Living dans le cadre de l'initiative Les visages de Skyline.



⁹ Calculé à l'issue du sondage sur l'engagement des employés, mené à l'échelle de l'entreprise en 2023 par Mercer-Sirota.

NOTRE VISION POUR 2024



Dépasser le total du montant recueilli en 2023 auprès de nos partenaires communautaires dans le cadre de La nuit la plus froide de l'année, de la collecte printanière de l'espoir et de la Classique de golf bénéfice.

Continuer à privilégier la médiation interne afin d'éviter les expulsions de locataires et actualiser le processus de demande du Programme R.I.S.E. de Skyline Living pour le rendre plus convivial et plus efficace pour les locataires. Poursuivre nos démarches de sensibilisation sur le programme auprès des locataires.

Soutenir des organismes de bienfaisance par du bénévolat et des dons en argent pour lutter contre l'itinérance et l'insécurité alimentaire et favoriser la santé mentale près de chez nous.



Élaborer un plan pour encourager notre public à adopter un mode de vie sain et actif et faire la promotion du bien-être en proposant au personnel des activités de bien-être trimestrielles ainsi qu'une réduction sur l'abonnement au centre de conditionnement physique de l'entreprise.



Remplacer l'éclairage extérieur des propriétés de Skyline Retail REIT et Skyline Industrial REIT par des DEL et collaborer avec les locataires pour faire la même chose à l'intérieur.

Mener des études de faisabilité concernant l'installation de panneaux solaires sur certaines propriétés industrielles et de commerce de détail.



Maintenir notre réputation de milieu de travail équitable, progressiste et fortement attrayant pour les candidats en offrant un régime complet d'avantages sociaux et d'épargne-retraite, en reconnaissant les étapes importantes du personnel et en offrant des occasions de formation et de perfectionnement.



Poursuivre nos démarches pour bâtir un milieu de travail inclusif et équitable en examinant nos processus internes afin de favoriser la **diversité du leadership et une rémunération équitable**.





Sensibiliser les locataires résidentiels à la cause environnementale en les encourageant à réduire leur consommation d'énergie pendant l'Heure pour la Terre.



Favoriser des pratiques d'approvisionnement durables en rehaussant les renseignements dont nous disposons sur nos fournisseurs dans ce domaine.

Collaborer avec les locataires de Skyline Retail REIT pour **encourager le tri des déchets** et aménager des espaces réservés aux bacs supplémentaires dans chaque propriété.

Réduire la contamination des flux de recyclage et de réorientation des déchets organiques de 15 % sur l'ensemble de nos propriétés résidentielles.



Étudier les résultats de notre analyse des risques climatiques.¹⁰



Tous les
ODD

Se soumettre à l'évaluation comparative de GRESB en juillet 2024 afin d'évaluer et de rehausser la performance de développement durable pour l'ensemble des FPI (Skyline Apartment REIT, Skyline Retail REIT, Skyline Industrial REIT). Nous espérons utiliser notre cote GRESB pour orienter notre stratégie de développement durable et rehausser notre programme dans ce domaine afin d'augmenter notre cote de 10 % pour chaque FPI.



¹⁰ En 2023, Skyline a entamé une analyse des risques liés aux changements climatiques conforme aux lignes directrices de la norme ISO 31000.

LANCEMENT D'UNE NOUVELLE FONDATION SKYLINE



Susciter des
changements
positifs.

Suivez-nous pour en savoir
plus sur la fondation et la façon
dont vous pouvez susciter des
changements positifs.

En savoir plus



Skyline Group of Companies a le plaisir d'annoncer le lancement de la Skyline Community Impact Foundation qui, comme son nom l'indique, permet à Skyline et à ses parties prenantes d'adopter des mesures concrètes dans la communauté.

La Skyline Community Impact Foundation témoigne du rôle important que jouent la philanthropie et le développement durable à Skyline. Par l'intermédiaire de la fondation, nous continuerons à miser sur les dons aux organismes communautaires et de bienfaisance qui suscitent des changements positifs, concrets, efficaces et à long terme en trouvant des solutions aux crises les plus graves du Canada, notamment sur le plan de l'itinérance, de l'insécurité alimentaire et de la santé mentale.

Depuis toujours, nous cherchons des moyens créatifs et novateurs de donner au suivant et dans cette optique, nous sommes fiers d'avoir trouvé une nouvelle solution pour bâtir des communautés fortes, solidaires et durables.

Grâce à la Skyline Community Impact Foundation, nous pourrons :

- ✓ Générer des retombées encore plus positives
- ✓ Trouver plus d'occasions de mobiliser notre public et nos partenaires
- ✓ Mieux répondre aux besoins des collectivités

UNE RESPONSABILITÉ QUI NOUS APPARTIENT : EN RÉSUMÉ

*Nous croyons en l'importance de susciter,
de mesurer et d'encourager le changement.*

Notre objectif est de susciter des changements positifs et substantiels pour les **collectivités où nous sommes présents**, pour l'**environnement** et pour les **générations futures**.

Aussi, nous voulons exercer une influence positive sur nos employés, nos **clients**, les **autres entreprises du secteur** et **chacune de nos parties prenantes**.

En respectant nos engagements en matière de développement durable, nous aspirons à être :

- Un employeur de choix
- Une société de placement de choix
- Un fournisseur de logements locatifs de choix
- Un gestionnaire immobilier de choix
- Un promoteur immobilier de choix
- Un fournisseur de choix en matière de solutions d'énergie propre
- Un spécialiste de choix en matière de financement immobilier commercial





Skyline Group of Companies

5, rue Douglas, bureau 301

Guelph (Ontario)

N1H 2S8

1 (519) 826-0439 | [SkylineGroupOfCompanies.ca/fr/Sustainability](https://www.skylinegroupofcompanies.ca/fr/Sustainability)

